

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Remise de l'ENTERPRIZE 2010 à Zurich

Le projet bâlois « Overall Lehrverbund » est primé – D'autres innovations dans les domaines de la formation et de la formation continue professionnelles à Bâle, Uzwil, Lucerne et Zoug sont distinguées.

Zurich, le 21 septembre 2010 – Le 21 septembre 2010, la Fondation Enterprise et l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP) ont décerné pour la troisième fois l'ENTERPRIZE, qui récompense des projets exceptionnels dans la formation et la formation continue professionnelles. C'est le projet bâlois « Overall Lehrverbund » qui a remporté le prix cette année. Ce projet offre aux jeunes adultes en difficulté l'opportunité de décrocher une place d'apprenti-e et soutient activement les entreprises dans la création de nouvelles places de formation.

Il existe de nombreux prix et distinctions dans le domaine de l'économie. À l'inverse, les projets de la formation et de la formation continue professionnelles, qui mettent souvent au service de la société un esprit d'entreprise et un pouvoir d'innovation étonnants, ne sont que rarement récompensés. C'est pour promouvoir et mettre en lumière ces projets que Gustav E. Seewer, président de la Fondation Enterprise, a donné vie à l'ENTERPRIZE en 2006. Plus de quarante projets méritants ont été soumis au jury cette année, chiffre qui témoigne du dynamisme suisse en la matière. Il s'agit d'un succès non seulement pour la formation professionnelle, mais également pour l'ENTERPRIZE lui-même, car le volume des candidatures a nettement augmenté au cours des dernières années. On remarque également que la Suisse romande a soumis un plus grand nombre de projets. « La plupart des personnes qui s'engagent sincèrement pour autrui demeurent inconnues du grand public, alors qu'elles pourraient être de véritables modèles. Parallèlement à l'annonce générale, nos « éclaireurs » ont sillonné le pays en quête de projets intéressants et ont incité leurs auteurs à participer au concours », explique Seewer.

Le courage, l'engagement et la persévérance de l' « Overall Lehrverbund » ont convaincu

Le 21 septembre 2010, au « Lake Side » à Zurich, l'ENTERPRIZE 2010 a récompensé les trois meilleures idées parmi plus de quarante projets venus de toute la Suisse. C'est le projet bâlois « Overall Lehrverbund » qui a remporté le prix cette année (www.overall.ch). L'intérêt social, économique et individuel de ce projet, qui permet à de jeunes adultes de recevoir une formation à laquelle ils n'avaient pas pu accéder par d'autres voies, a enthousiasmé le jury. « Nous avons été impressionnés par le courage, l'engagement et la persévérance dont a fait

preuve la responsable du projet, Madame Regula Aepli Roth, pour mener à bien l'« Overall Lehrverbund » malgré les nombreuses difficultés rencontrées », explique Stefan C. Wolter, président du jury et président de l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP). Deux autres projets ont également largement séduit le jury d'expert-e-s : le « Gründungszentrum für Migrantinnen *Crescenda* » de Bâle (www.crescenda.ch), qui accompagne des femmes sur la voie de l'indépendance, et le projet « Förderung des interkulturellen Verständnisses » initié par la société d'Uzwil Bühler AG (www.buehlergroup.com), qui permet à certain-e-s apprenti-e-s de séjourner dans la succursale chinoise de l'entreprise afin d'y découvrir une nouvelle culture et d'autres méthodes de travail.

D'autres projets distingués par un certificat de reconnaissance

En présence de quelque 200 invité-e-s, les vainqueurs ont été distingués et félicités au « Lake Side », à Zurich. Le public comptait de nombreux représentant-e-s des mondes politique, économique et social, tel-le-s que la conseillère d'État zurichoise Regine Aepli et Thomas Daum, directeur de l'Union patronale suisse, qui ont tous deux complimenté chaleureusement les vainqueurs. La Prof. Dr Uschi Backes-Gellner, de l'Université de Zurich, était invitée à donner une conférence dans laquelle elle a abordé en détail le « secret de la réussite entrepreneuriale » et souligné l'importance du système de formation dual (voir résumé). Outre le trophée ENTERPRIZE, le grand vainqueur, « Overall Lehrverbund », a reçu un prix de 10 000 francs. Les deux projets arrivés en deuxième position ont chacun été récompensés par un prix de 5000 francs. Par ailleurs, le projet lucernois « Web-Portal für Lernortkooperation » de la Bildungsregion Zentralschweiz (www.beruf-z.ch) ainsi que le projet « Neues Lernlayout » développé pour l'offre de transition scolaire du canton de Zoug (www.sba-zug.ch) se sont vu décerner un certificat de reconnaissance. Le fondateur d'Enterprise, Gustav E. Seewer, s'est félicité de concert avec les lauréats : « Nous pouvons être fiers de tant de courage et d'engagement pour la société. La formation et la formation continue professionnelles dépendent elles aussi de la détermination d'individus hors du commun à développer l'esprit d'entreprise, assumer des responsabilités personnelles et changer les choses. Ces projets remarquables nous prouvent que ces personnes existent. »

L'ENTERPRIZE bénéficie du généreux soutien de la fondation « Perspectives » de Swiss Life et de la Jacobs Foundation.

À PROPOS D'ENTERPRISE:

La Fondation ENTERPRISE a été créée en 2002 par Gustav E. Seewer. Partant du principe que le changement social et le progrès économique sont indissociables du développement personnel global, la Fondation s'est fixé pour objectif de promouvoir l'esprit d'entreprise individuel dans l'économie et la société. Plus d'informations sur la Fondation ENTERPRISE et le prix ENTERPRIZE à l'adresse www.enterprise-stiftung.ch ou www.enterprize.ch.

RENSEIGNEMENTS MÉDIAS:

Oehen PR Schweiz AG, Stephan Oehen
Alte Landstrasse 74, case postale 428, CH-8702 Zollikon-Zurich
Tél. +41 43 541 10 07, stephan.oehen@oehen.ch

Bref portrait des finalistes

Overall Lehrverbund (Bâle)

Le déficit massif de places d'apprentissage et le fait que surtout les petites entreprises ou les entreprises spécialisées, qui manquent des ressources nécessaires, forment peu d'apprenties et d'apprentis est à la base du développement du projet, qui a démarré en 2005. A cela vient s'ajouter le fait que les jeunes qui font preuve de déficits sociaux ou scolaires ont de la peine à décrocher une place d'apprentissage. Overall Lehrverbund offre à ces personnes une première formation appropriée et encourage les entreprises à créer davantage de places d'apprentissage ou de nouvelles places d'apprentissage en leur proposant un paquet de services élaborés sur mesure. De 2007 à 2009, 30 nouvelles places d'apprentissage ont ainsi pu être créées et on en comptait déjà 35 à l'été 2010. Plus d'informations sous www.overall.ch.

Crescenda, centre de création d'entreprises pour femmes migrantes (Bâle)

Crescenda est le premier centre de création d'entreprises pour femmes migrantes de Suisse. Il s'adresse à des femmes motivées, qui sont au bénéfice d'un droit de séjour régulier, qui disposent de bonnes connaissances de base de la langue allemande ainsi que d'un projet d'entreprise réaliste. L'autonomie économique et individuelle de ces personnes est alors développée, sur une base de transparence, de confiance et de mandats, par l'intermédiaire de la création d'une micro-entreprise personnelle. Un programme d'apprentissage, de conseils et de coaching exhaustif rend ainsi les femmes migrantes capables de fonder leur propre micro-entreprise. Depuis ses débuts en 2005, sur les 50 femmes migrantes qui ont fréquenté le cours de création d'entreprise, environ 30 sont actuellement totalement ou partiellement autonomes et d'autres ont pu décrocher un emploi. Plus d'information à l'adresse www.crescenda.ch.

Développement de la compréhension interculturelle chez Bühler AG (Uzwil)

Pour l'entreprise internationale qu'est Bühler AG, la compréhension qui doit s'établir entre ses collaboratrices et ses collaborateurs est très importante. A ce titre et depuis 2008, l'entreprise sélectionne chaque année un groupe de personnes motivées, auxquelles elle donne la possibilité de s'expatrier durant deux mois dans une usine de Chine afin d'apprendre à y connaître une culture du travail et un mode de vie totalement différents. Grâce à cet engagement au sein de l'organisation mondiale de l'entreprise Bühler, les collaboratrices et les collaborateurs concerné-e-s sont en mesure de mettre en oeuvre des réseaux internationaux et d'acquérir confiance en d'autres cultures. Grâce au soutien offert par le centre de formation et de formation continue d'Uzwil, ces collaboratrices et ces collaborateurs sont préparé-e-s de façon optimale pour leur transfert à l'étranger. Au vu du vif succès rencontré, l'entreprise Bühler AG prévoit de prolonger la durée des séjours à l'étranger, de multiplier le nombre de sites de destination et d'accroître le nombre de personnes à former de cette manière. Plus d'informations à l'adresse www.buhlergroup.com.