

ENTERPRIZE

Distinction pour l'esprit d'entreprise dans la formation professionnelle

Bref portrait des finalistes

Vainqueur: Overall Lehrverbund (Bâle)

Le déficit massif de places d'apprentissage et le fait que surtout les petites entreprises ou les entreprises spécialisées, qui manquent des ressources nécessaires, forment peu d'apprenties et d'apprentis est à la base du développement du projet, qui a démarré en 2005. A cela vient s'ajouter le fait que les jeunes qui font preuve de déficits sociaux ou scolaires ont de la peine à décrocher une place d'apprentissage. Overall Lehrverbund offre à ces personnes une première formation appropriée et encourage les entreprises à créer davantage de places d'apprentissage ou de nouvelles places d'apprentissage en leur proposant un paquet de services élaborés sur mesure. De 2007 à 2009, 30 nouvelles places d'apprentissage ont ainsi pu être créées et on en comptait déjà 35 à l'été 2010. Plus d'informations: www.overall.ch.

Crescenda, centre de création d'entreprises pour femmes migrantes (Bâle)

Crescenda est le premier centre de création d'entreprises pour femmes migrantes de Suisse. Il s'adresse à des femmes motivées, qui sont au bénéfice d'un droit de séjour régulier, qui disposent de bonnes connaissances de base de la langue allemande ainsi que d'un projet d'entreprise réaliste. L'autonomie économique et individuelle de ces personnes est alors développée, sur une base de transparence, de confiance et de mandats, par l'intermédiaire de la création d'une microentreprise personnelle. Un programme d'apprentissage, de conseils et de coaching exhaustif rend ainsi les femmes migrantes capables de fonder leur propre micro-entreprise. Depuis ses débuts en 2005, sur les 50 femmes migrantes qui ont fréquenté le cours de création d'entreprise, environ 30 sont actuellement totalement ou partiellement autonomes et d'autres ont pu décrocher un emploi. Plus d'informations sous www.crescenda.ch.

Développement de la compréhension interculturelle chez Bühler AG (Uzwil)

Pour l'entreprise internationale qu'est Bühler AG, la compréhension qui doit s'établir entre ses collaboratrices et ses collaborateurs est très importante. A ce titre et depuis 2008, l'entreprise sélectionne chaque année un groupe de personnes motivées, auxquelles elle donne la possibilité de s'expatrier durant deux mois dans une usine de Chine afin d'apprendre à y connaître une culture du travail et un mode de vie totalement différents. Grâce à cet engagement au sein de l'organisation mondiale de l'entreprise Bühler, les collaboratrices et les collaborateurs concerné-e-s sont en mesure de mettre en oeuvre des réseaux internationaux et d'acquérir confiance en d'autres cultures. Grâce au soutien offert par le centre de formation et de formation continue d'Uzwil, ces collaboratrices et ces collaborateurs sont préparé-e-s de façon optimale pour leur transfert à l'étranger. Au vu du vif succès rencontré, l'entreprise Bühler AG prévoit de prolonger la durée des séjours à l'étranger, de multiplier le nombre de sites de destination et d'accroître le nombre de personnes à former de cette manière. Plus d'informations à l'adresse www.buhlergroup.com.